



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXV]

THURSDAY, OCTOBER 24, 2024 KARTIKA 2, 1946

[No. 43

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act  
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

(કન્સી. કેસ નં. ૪૦૭/૨૦૧૯)

KHR-2024-164-IDA-122021-400-M(2).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- (૧) ગુજરાત કાઉન્સિલ ઓફ સાયન્સ સીટી, મું. હેબતપુર, સાયન્સ સીટી કોસ રોડ પાસે, સોલા સાતેજ રોડ, પી.ઓ. ન્યુ હાઈકોર્ટ, અમદાવાદ (૨) અધિક મુખ્ય સચિવશ્રી, વિજ્ઞાન અને પ્રોદ્યોગિક વિભાગ, બ્લોક નં. ૭, પાંચમો માળ, સચિવાલય, ગાંધીનગર (૩) અધિક મુખ્ય સચિવશ્રી, ફીનાન્સ ડીપાર્ટમેન્ટ, બ્લોક નં. ૪, ત્રીજો માળ, સચિવાલય, ગાંધીનગર વિરુદ્ધ મંડળ:- ગુજરાત મજદુર સભા, ૧૦૪, ૧ માળ, મહારાણા પ્રતાપ કોમ્પ્લેક્સ, વી.એસ હોસ્પિટલની બાજુમાં, એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ - ૩૮૦૦૦૬ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) સંસ્થામાં નીચેના હોદ્દા ઉપર કામ કરતાં તેમજ તેની સમકક્ષ વિવિધ હોદ્દાઓ જેવા કે, સાયન્ટીસ્ટ ક્યુરેટર, આસીસ્ટન્ટ એન્જીનીયર, આસીસ્ટન્ટ મેનેજર, સીની. પ્રોજેક્ટનીસ્ટ, એજ્યુકેશન આસીસ્ટન્ટ, એજ્યુ.આસી. (બી), પ્રોજેક્ટ આસીસ્ટન્ટ, ટેકનીકલ આસી. (ઓ), ટેકની.આસી.મીકેનિકલ, ટેકની.આસી.ઈલેક્ટ્રિકલ, ટેકની. આસી. (સીવીલ), સીક્યુરીટી સુપરવાઈઝર, ટેકનીશીયન ઈલેક્ટ્રિકલ, ટેકનીશીયન ફીટર, ટેકનીશીયન વુડવર્કિંગ, ટેકનીશીયન ઈલેક્ટ્રોનીક્સ, રેકૉર્ડ કિપર, એકાઉન્ટન્ટ, હોર્ટીકલ્ચરીસ્ટ, પીઆર આસીસ્ટન્ટ, પ્રોજેક્ટનીસ્ટ, ગ્રાઈવર, પ્યુન, ઓફીસ આસીસ્ટન્ટ, રાઈડ/ ડીજી ઓપરેટર તેમજ વિવિધ ઉપર મુજબની પોષ્ટ ઉપર અને તેમના જેવી અને સંસ્થા ધ્વારા નક્કી કરેલ વિવિધ કામગીરીઓ ઉપરની પોષ્ટ ઉપર કામ કરતાં કર્મચારીઓને સંસ્થાના બીજા, ત્રીજા, ચોથા વર્ગમાં જે પગારધોરણ વેતનપંચોથી ઠરાવેલ છે તે ઉપર કામ કરતાં કર્મચારીઓને કાયમી, નિયમિત કર્મચારીઓ ગણી અને તેઓને તેઓની નોકરીમાની દાખલ: તારીખથી છઠ્ઠા તેમજ સાતમાં પગારપંચમાં ઠરાવેલ પગાર ધોરણમાં અને ત્યાર બાદ વખતો વખત સરકારશ્રી ધ્વારા વેતનપંચની ભલામણો મુજબ જે ફેરફારો કરે તે મુજબ પગારધોરણ, તમામ ભથ્થાઓ, પી.એફ, પેન્શન, ગ્રેયુઈટી તેમજ નિવૃત્તિના તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ અને- એરીઅર્સની રકમ ૧૨ % વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ?

હોદ્દો	છટ્ટા પગારપંચ પ્રમાણે પે- સ્કેલ	સાતમા પગારપંચ પ્રમાણે પે- સ્કેલ
સાયન્ટીસ્ટ ક્યુરેટર	૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ (૪૬૦૦)	૪૪૮૦૦
આસીસ્ટન્ટ એન્જનીયર	૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ (૪૬૦૦)	૪૪૮૦૦
આસીસ્ટન્ટ મેનેજર	૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ (૪૬૦૦)	૩૫૪૦૦
સીની.પ્રોજેક્ટનીસ્ટ	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ (૨૮૦૦)	૨૮૨૦૦
એજ્યુકેશન આસીસ્ટન્ટ	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ (૨૪૦૦)	૨૫૫૦૦
એજ્યુ.આસી (બી)	૯૩૦૦-૩૪૮૦૦ (૪૬૦૦)	૩૫૪૦૦
પ્રોજેક્ટ આસીસ્ટન્ટ	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ (૨૪૦૦)	૨૫૫૦૦
ટેકની આસી. મીકેનીકલ	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ (૧૮૦૦)	૨૫૫૦૦
સીક્યુરીટી સુપરવાઈઝર	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ (૧૮૦૦)	૧૮૮૦૦
ટેકનીશીયન ઇલેક્ટ્રીકલ	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ (૧૮૦૦)	૧૮૦૦૦
ટેકનીશીયન ફીટર	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ (૧૮૦૦)	૧૮૦૦૦
ટેકનીશીયન વુડકીંગ	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ (૧૮૦૦)	૧૮૦૦૦
ટેકનીશીયન ઇલેક્ટ્રોનીક્સ	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ (૧૮૦૦)	૧૮૦૦૦
પ્રોજેક્ટનીસ્ટ	૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ (૨૮૦૦)	૨૮૨૦૦

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓ સંબંધમાં સંસ્થા ધ્વારા અપનાવેલું કરારજન્ય નિમણુંકની પદ્ધતિ, આ નિમણુંકની પદ્ધતિના આધારે ૧ વર્ષ તથા ૩ વર્ષ માટેની નિમણુંક આપવાની પદ્ધતિ, કૃત્રિમ બ્રેક આપવાની પદ્ધતિ, નિમણુંક લંબાવવાની પદ્ધતિ, કાયમી જગ્યા માટે શોષણ કરવા માટે આઉટ સોર્સિંગ, કરારજન્ય નિમણુંકની પદ્ધતિ અને તે સંબંધની નીતિ, રીત સહીતના પગલાઓ પ્રથમ. થી જ ગેરકાયદેસર અને રદ છે અને આ કૃત્યો અયોગ્ય મજૂર પ્રથાના કૃત્યો છે અને તે પ્રથમ થી જન્મ ગેરકાયદેસર અને રદ છે. આ તમામ કર્મચારીઓને તેઓની નોકરીમાની દાખલ તારીખથી સંસ્થામાં કાયમી કર્મચારીઓ ગણી કાયમીનો દરજ્જો, કાયમીનો લાભ તેમજ છટ્ટા; સાતમાં અને ત્યારબાદ સરકારશ્રી ધ્વારા વખતો વખત પગારધોરણ અને અન્ય ભથ્થાઓમાં જે કોઈ ફેરફારો કરે તે મુજબ પગારધોરણ અને અન્ય તમામ લાભો નોકરીની દાખલ તારીખથી ૧૨% એરીઅર્સ સાથે ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૩) સંસ્થામાં કામ કરતા કર્મચારીઓને સીનીયોરીટીના ધોરણે બઢતી આપવી જોઈએ તેમજ સરકારશ્રીની નીતિ મુજબ ઉચ્ચતર પગારધોરણનો લાભ ૧૨ વર્ષ તેમજ ૨૪ વર્ષની નોકરી પૂર્ણ કરે ત્યારે તે મુજબ ઉચ્ચતર પગારધોરણનો લાભ આપવો જોઈએ અને ચુકવવાપાત્ર એરીઅર્સની રકમ તે મુજબ કર્મચારીઓને ચુકવણી કરવી કે કેમ?

(૪) સંસ્થામાં નોકરીમાં દાખલ થાય તેવા તમામ કર્મચારીઓને તેઓ ૯૦ દિવસની નોકરી પૂર્ણ કરે ત્યારથી તેઓને કાયમી કર્મચારી ગણી કાયમી કર્મચારીને સમકક્ષ પગારધોરણ અને અન્ય તમામ લાભો એરીઅર્સ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૫) સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કર્મચારીઓને નિવૃત્તિ વયમર્યાદા ૬૦ વર્ષ ગણવી જોઈએ અને હાલ જે કર્મચારીઓ સંસ્થામાં કામ કરે છે તેઓને ૬૦ વર્ષ નોકરીમાં ચાલુ રાખવા જોઈએ અને ૬૦ વર્ષે તેઓને નિવૃત્ત કરવા જોઈએ. ૬૦ વર્ષ બાદ કર્મચારી શારીરિક રીતે તેમજ સીવીલ સર્જન ધ્વારા પ્રમાણિત થયેથી તેને વધુ બે વર્ષ માટે નોકરીમાં એક્સ્ટેન્શન આપવું કે કેમ?

(૬) સંસ્થામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓ કે જેઓને કાગળ ઉપરની બનાવટી, કૃત્રિમ, ભ્રામક વ્યવસ્થાના ભાગરૂપ હાલ આઉટ સોર્સિંગથી તેમજ કોન્ટ્રાક્ટ પદ્ધતિથી તેઓનું -શોષણ કરવાં માટે રાખવામાં આવેલ છે આ તમામ કામદારો સંસ્થાના સીધા અને કાયમી કામદારો છે અને તેઓને સંસ્થામાં સીધા અને કાયમી કામદારો ગણી કાયમી કર્મચારીઓને સમકક્ષ પગારધોરણ અને અન્ય તમામ લાભો દાખલ તારીખથી ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૭) સંસ્થામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓ કે જેઓ સંસ્થાની કાયમી, નિયમિત, સતત ચાલતી કામગીરીમાં કામે રોકાયેલ છે અને તેઓ સંબંધ હાલની કરારજન્ય નિમણુંક કે કામગીરી કે કામ સંબંધે કોઈપણ ફેરફાર માંગણી નં: ૧ થી ૬ નો નિર્ણય ન થાય. ત્યાં સુધી કરવો જોઈએ નહીં અને તેઓની

નોકરી, નોકરીની શરતો, ફરજનું સ્થળ, પગાર, કામગીરી, કામનો પ્રકાર વિગેરે સંબંધમાં કોઈપણ પ્રકારનો ફેરફાર માંગણીઓના આખરી ઉકેલ ન આવે ત્યાં સુધી કરવો જોઈએ નહીં કે તેઓને નોકરીમાંથી છૂટા કરવા જોઈએ નહીં અને તેઓની નોકરી તેમજ અન્ય નોકરી સંબંધના તમામ હકકો બાબતે યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવી કે કેમ?

(૮) મૂળ માંગણીઓનો ઉકેલ ન આવે ત્યાં સુધી સંસ્થામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને સમાનકામ સમાન વેતનના સિધ્ધાંતો મુજબ છઠ્ઠા તેમજ સાતમાં પગારપંચના લઘુત્તમ પગારધોરણ તેમજ મોઘવારી ભથ્થુ અને અન્ય લાભો ચુકવવા અને અથવા સંસ્થા હાલ જે પગારની પદ્ધતિથી કર્મચારીઓને પગાર ચુકવે છે તેમાં પ્રત્યેક વર્ષે ૩૦ % નો વધારો વચગાળાની રાહત તરીકે કરવો જોઈએ અને તે મુજબ પગારની ચુકવણીનું ધોરણ રાખવું કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એમ.જી બંધિયા,

ઉપસચિવ,

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને

રોજગાર વિભાગ.

-----

## PART I—L

અંક - ૪૩

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 43, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 24<sup>th</sup> October, 2024 and for Pages VAD—1803 to VAD—1816 (in 1 set) *read* Page Nos. 1998 to 2013.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૩માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૮૦૩ થી વીએડી-૧૮૧૬ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૮૮૮ થી ૨૦૧૩ વાંચવા.

Vadodara, 24<sup>th</sup> October, 2024.

**M. M. DHARKAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારા હુકમ

## ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧)(સી) હેઠળ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે.નં.૧૪/આઈડીઆર-૨૩૪/૧૮/૧૮૬૦૮/૨૦૨૪.—આ કચેરીના તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૦ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આર/ક/આઈડીઆર નં.૨૩૪/વર્ષ-૨૦૧૮/૨૫૨૧ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં-કેએચ/એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર/માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સંસ્થામાં-૨ તરીકે “ કોટ્ટા શ્રી ચંદુલાલ ઈન્દ્રપુરી સોસાયટી, ભીડભંજન હનુમાન પાસે, બાપુનગર, અમદાવાદ” તરીકે જોડેલ છે. તે મુજબ સુધારેલ છે, તો તે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૨૪.

આર.ડી.પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારા હુકમ

## ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧)(સી) હેઠળ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે.નં.૧૪/આઈડીઆર-૮૨૨/૨૩/૧૮૨૭૩/૨૦૨૪.—આ કચેરીના તારીખ ૩૦ નવેમ્બર, ૨૦૨૩ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આર/ક/આઈડીઆર નં.૮૨૨/વર્ષ-૨૦૨૩/૩૭૩૧૪ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં-કેએચ/એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં ૮૨૨/૨૩/એજે/આઈડીઆર/માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં શરતચુકથી અરજદાર નું નામ અશોકભાઈ જયંતીભાઈ પટેલ, દર્શાવેલ હતું જેના બદલે હર્ષદભાઈ જયંતીભાઈ પટેલ રજુઆત મળતા મળતા અરજદાર નું નામમાં “ અશોકભાઈ જયંતીભાઈ પટેલ, ” ના બદલે “ હર્ષદભાઈ જયંતીભાઈ પટેલ” તે મુજબ સુધારેલ છે. તો તે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૨૪.

આર.ડી.પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારા હુકમ

## ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧)(સી) હેઠળ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે.નં.૧૪/આઈડીઆર-૪૮૧/૧૮/૧૮૨૨૮/૨૦૨૪.—આ કચેરીના તારીખ ૨૩મી મે, ૨૦૨૦ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આર/ક/આઈડીઆર નં.૪૮૧/વર્ષ-૨૦૧૮/૭૧૩૮ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં-કેએચ/એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં ૪૮૧/૧૮/એજે/આઈડીઆર/માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સંસ્થામાં-૧ નું નામ “ રેન્ડોકીલ પીસીઆઈ પ્રા.લી.,” હતું જેના બદલે PCI Pest Control Pvt. Ltd. કરવા બાબતની અરજદારની રજુઆત મળતા સંસ્થા-૧નું નામમાં “રેન્ડોકીલ PCI પ્રા.લી.” ના બદલે “ PCI Pest Control Pvt. Ltd તે મુજબ સુધારેલ છે. તો તે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૨૪.

એ.એચ.પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારા હુકમ

## ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧)(સી) હેઠળ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે.નં.૧૪/આઈડીઆર-૭૩૦/૨૨/૧૮૫૧૮/૨૦૨૪.—આ કચેરીના તારીખ ૧૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૨ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આર/ક/આઈડીઆર નં.૭૩૦/વર્ષ-૨૦૨૨/૩૬૮૦૮ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં-કેએચ/એસએચએમસી/આર/આઈ.

ડી.આર.નં ૭૩૦/૨૨/એજે/આઈડીઆર/માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં મુળ ફરીયાદ ફોર્મમાં “ છુટા કર્યા શરતચુકથી ૩૧/૦૮/૨૦૨૨” દર્શાવેલ હતી પરંતુ અરજદારની રજુઆત મળતા ખરેખર મુળ ફરીયાદ ફોર્મમાં “છુટા કર્યા તારીખ ૦૧/૦૭/૨૦૨૨” છે. તો તે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૨૪.

નેહાબા પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----  
**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
સુધારા હુકમ**

**ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧)(સી) હેઠળ**

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે.નં.૧૪/આઈડીઆર-૮૩૪/૨૩/૧૮૪૮૫/૨૦૨૪.—આ કચેરીના તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૩ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આર/ક/આઈડીઆર નં.૮૩૪/વર્ષ-૨૦૨૩/૪૧૫૬૨ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં-કેએચ/એસએચએમસી/આર/આઈ. ડી.આર.નં ૮૩૪/૨૩/એજે/આઈડીઆર/માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સંસ્થાનું નામ “માલીક શ્રી/મેનેજર શ્રી, Scets engineers, માલીક શ્રી સુરેશભાઈ પ્રજાપતિ, બી-૧૮, સ્વાગત ઈન્ડ એસ્ટેટ, બાકરોલ-બુજરંગ સર્કલ, બાકરોલ, અમદાવાદ” દર્શાવેલ હતું પરંતુ અરજદારની રજુઆત મળતા સંસ્થાનું નામ “ માલીક શ્રી/મેનેજર શ્રી, સત્ય એન્જીનીયર્સ , માલીક શ્રી, સુરેશભાઈ પ્રજાપતિ, બી-૧૮, સ્વાગત ઈન્ડ એસ્ટેટ, બાકરોલ-બુજરંગ સર્કલ, બારકોલ-બુજરંગ અમદાવાદ” છે. તે મુજબ સુધારેલ છે. તો તે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૨૪.

નેહાબા પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----  
**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
સુધારા હુકમ**

**ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧)(સી) હેઠળ**

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે.નં.૧૪/આઈડીઆર-૮૩૫/૨૩/૧૮૫૦૦/૨૦૨૪.—આ કચેરીના તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૩ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આર/ક/આઈડીઆર નં.૮૩૫/વર્ષ-૨૦૨૩/૪૧૫૬૭ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં-કેએચ/એસએચએમસી/આર/આઈ. ડી.આર.નં ૮૩૫/૨૩/એજે/આઈડીઆર/માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સંસ્થાનું નામ “માલીક શ્રી/મેનેજર શ્રી, Scets engineers, માલીક શ્રી સુરેશભાઈ પ્રજાપતિ, બી-૧૮, સ્વાગત ઈન્ડ એસ્ટેટ, બાકરોલ-બુજરંગ સર્કલ, બાકરોલ, અમદાવાદ” દર્શાવેલ હતું પરંતુ અરજદારની રજુઆત મળતા સંસ્થાનું નામ “ માલીક શ્રી/મેનેજર શ્રી, સત્ય એન્જીનીયર્સ, માલીક શ્રી, સુરેશભાઈ પ્રજાપતિ, બી-૧૮, સ્વાગત ઈન્ડ એસ્ટેટ, બાકરોલ-બુજરંગ સર્કલ, બાકરોલ, અમદાવાદ” છે. તે મુજબ સુધારેલ છે. તો તે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૨૪.

નેહાબા પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

-----  
**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
સુધારા હુકમ**

**ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧)(સી) હેઠળ**

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે.નં.૧૪/આઈડીઆર-૮૩૬/૨૩/૧૮૫૦૫/૨૦૨૪.—આ કચેરીના તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૩ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આર/ક/આઈડીઆર નં.૮૩૬/વર્ષ-૨૦૨૩/૪૧૫૭૨ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં-કેએચ/એસએચએમસી/આર/આઈ. ડી.આર.નં ૮૩૬/૨૩/એજે/આઈડીઆર/માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સંસ્થાનું નામ

“માલીક શ્રી/મેનેજર શ્રી, Scets engineers, માલીક શ્રી સુરેશભાઈ પ્રજાપતિ, બી-૧૮, સ્વાગત ઈન્ડ એસ્ટેટ, બાકરોલ-બુજરંગ સર્કલ, બાકરોલ, અમદાવાદ” દર્શાવેલ હતું પરંતુ અરજદારની રજુઆત મળતા સંસ્થાનું નામ “માલીક શ્રી/મેનેજર શ્રી, સત્ય એન્જનીયર્સ, માલીક શ્રી, સુરેશભાઈ પ્રજાપતિ, બી-૧૮, સ્વાગત ઈન્ડ એસ્ટેટ, બાકરોલ-બુજરંગ સર્કલ, બાકરોલ, અમદાવાદ” છે. તે મુજબ સુધારેલ છે. તો તે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૨૪.

નેહાબા પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

##### સુધારા હુકમ

#### ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧)(સી) હેઠળ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે.નં.૧૪/આઈડીઆર-૮૩૭/૨૩/૧૮૫૧૧/૨૦૨૪.—આ કચેરીના તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૨૦૨૩ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આર/ક/આઈડીઆર.નં.૮૩૭/વર્ષ-૨૦૨૩/૪૧૫૭૭ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં-કેએચ/એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં ૮૩૭/૨૩/એજે/આઈડીઆર/માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સંસ્થાનું નામ “માલીક શ્રી/મેનેજર શ્રી, Scets engineers, માલીક શ્રી સુરેશભાઈ પ્રજાપતિ, બી-૧૮, સ્વાગત ઈન્ડ એસ્ટેટ, બાકરોલ-બુજરંગ સર્કલ, બાકરોલ, અમદાવાદ” દર્શાવેલ હતું પરંતુ અરજદારની રજુઆત મળતા સંસ્થાનું નામ “માલીક શ્રી/મેનેજર શ્રી, સત્ય એન્જનીયર્સ, માલીક શ્રી, સુરેશભાઈ પ્રજાપતિ, બી-૧૮, સ્વાગત ઈન્ડ એસ્ટેટ, બાકરોલ-બુજરંગ સર્કલ, બાકરોલ, અમદાવાદ” છે. તે મુજબ સુધારેલ છે. તો તે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૨૪.

નેહાબા પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

##### સુધારા હુકમ

#### ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ ૧૦(૧)(સી) હેઠળ

ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/ટે.નં.૧૪/આઈડીઆર-૮૩૮/૨૩/૧૮૪૮૦/૨૦૨૪.—આ કચેરીના તારીખ ૦૨જી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪ના પત્ર ક્રમાંક નાશ્રઆ/અવિ/આર/ક/આઈડીઆર નં.૮૩૮/વર્ષ-૨૦૨૩/૬૧૮ ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમ નં-કેએચ/એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં ૮૩૮/૨૩/એજે/આઈડીઆર/માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં અરજદારનું નામ “અભેસિંહ ગાભાજી ઠાકોર” દર્શાવેલ હતું પરંતુ હકીકતમાં અરજદારનું નામ “અભેસિંહ ગાભાજી રાઠોડ” છે. તો તે મુજબ સુધારો વંચાણે લેવું.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૨૪.

નેહાબા પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

##### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૪૪/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મેનેજર શ્રી બી.વી.જી. ઈન્ડીયા લી., કે /ઓ., એપોલો હોસ્પિટલ, ભાટગામ, ભાટ, ગાંધીનગર (૨) મેનેજરશ્રી ક્યુસકોર્પ લીમીટેડ ગોલ્ડન એન્કલેવ, બી-૧, વીંગ દુદો માળ ઓલ્ડ એરપોર્ટ બેંગલોર (૩) મેનેજરશ્રી એપોલો હોસ્પિટલ ઈન્ટરનેશનલ લી., પ્લોટ નં. ૧, એ ગાંધીનગર ભાટ, ગાંધીનગર (૪) મેનેજરશ્રી માસ્ટર સ્ટર્કિંગ સોલ્યુશન ગોલ્ડન એન્કલેવ, બી-૧, વીંગ દુદો માળ ઓલ્ડ એરપોર્ટ રોડ બેંગલોર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજ્ઞા રાકેશ ઠાકોર, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કુ.નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પ્રજ્ઞા રાકેશ ઠાકોર, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૨૪.

કુ. નેહાબા પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૪૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મેનેજર શ્રી બી.વી.જી. ઈન્ડિયા લી., કે /ઓ., એપોલો હોસ્પિટલ, ભાટગામ, ભાટ, ગાંધીનગર (૨) મેનેજરશ્રી ક્યુસકોર્પ લીમીટેડ ગોલ્ડન એન્કલેવ, બી-૧, વીંગ દક્ષી માળ ઓલ્ડ એરપોર્ટ બેંગલોર (૩) મેનેજરશ્રી એપોલો હોસ્પિટલ ઈન્ટરનેશનલ લી., પ્લોટ નં. ૧, એ ગાંધીનગર ભાટ, ગાંધીનગર (૪) મેનેજરશ્રી માસ્ટર સ્ટર્કિંગ સોલ્યુશન ગોલ્ડન એન્કલેવ, બી-૧, વીંગ દક્ષી માળ ઓલ્ડ એરપોર્ટ રોડ બેંગલોર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હંસાબેન પંકજભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કુ.નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી હંસાબેન પંકજભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૨૪.

કુ. નેહાબા પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૫૩/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મેનેજર શ્રી બી.વી.જી. ઈન્ડિયા લી., કે /ઓ., એપોલો હોસ્પિટલ, ભાટગામ, ભાટ, ગાંધીનગર (૨) મેનેજરશ્રી ક્યુસકોર્પ લીમીટેડ ગોલ્ડન એન્કલેવ, બી-૧, વીંગ દ્વઠો માળ ઓલ્ડ એરપોર્ટ બેંગલોર (૩) મેનેજરશ્રી એપોલો હોસ્પિટલ ઈન્ટરનેશનલ લી., પ્લોટ નં. ૧, એ ગાંધીનગર ભાટ, ગાંધીનગર (૪) મેનેજરશ્રી માસ્ટર સ્ટર્કિંગ સોલ્યુશન ગોલ્ડન એન્કલેવ, બી-૧, વીંગ દ્વઠો માળ ઓલ્ડ એરપોર્ટ રોડ બેંગલોર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કૈલાશબેન જીતેન્દ્રકુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કુ.નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કૈલાશબેન જીતેન્દ્રકુમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૨૪.

કુ. નેહાબા પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૫૬/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મેનેજર શ્રી બી.વી.જી. ઈન્ડિયા લી., કે /ઓ., એપોલો હોસ્પિટલ, ભાટગામ, ભાટ, ગાંધીનગર (૨) મેનેજરશ્રી ક્યુસકોર્પ લીમીટેડ ગોલ્ડન એન્કલેવ, બી-૧, વીંગ દ્વઠો માળ ઓલ્ડ એરપોર્ટ બેંગલોર (૩) મેનેજરશ્રી એપોલો હોસ્પિટલ ઈન્ટરનેશનલ લી., પ્લોટ નં. ૧, એ ગાંધીનગર ભાટ, ગાંધીનગર (૪) મેનેજરશ્રી માસ્ટર સ્ટર્કિંગ સોલ્યુશન ગોલ્ડન એન્કલેવ, બી-૧, વીંગ દ્વઠો માળ ઓલ્ડ એરપોર્ટ રોડ બેંગલોર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મંજુલાબેન ગીરીશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કુ.નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મંજુલાબેન ગીરીશભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૨૪.

કુ. નેહાબા પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૫૭/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મેનેજર શ્રી બી.વી.જી. ઈન્ડિયા લી., કે /ઓ., એપોલો હોસ્પિટલ, ભાટગામ, ભાટ, ગાંધીનગર (૨) મેનેજરશ્રી ક્યુસકોર્પ લીમીટેડ ગોલ્ડન એન્કલેવ, બી-૧, વીંગ દ્વો માળ ઓલ્ડ એરપોર્ટ બેંગલોર (૩) મેનેજરશ્રી એપોલો હોસ્પિટલ ઈન્ટરનેશનલ લી., પ્લોટ નં. ૧, એ ગાંધીનગર ભાટ, ગાંધીનગર (૪) મેનેજરશ્રી માસ્ટર સ્ટર્કિંગ સોલ્યુશન ગોલ્ડન એન્કલેવ, બી-૧, વીંગ દ્વો માળ ઓલ્ડ એરપોર્ટ રોડ બેંગલોર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર દમ્યંતીબેન રેવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કુ.નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર દમ્યંતીબેન રેવાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૨૪.

કુ. નેહાબા પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૫૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મેનેજર શ્રી બી.વી.જી. ઈન્ડિયા લી., કે /ઓ., એપોલો હોસ્પિટલ, ભાટગામ, ભાટ, ગાંધીનગર (૨) મેનેજરશ્રી ક્યુસકોર્પ લીમીટેડ ગોલ્ડન એન્કલેવ, બી-૧, વીંગ દ્વો માળ ઓલ્ડ એરપોર્ટ બેંગલોર (૩) મેનેજરશ્રી એપોલો હોસ્પિટલ ઈન્ટરનેશનલ લી., પ્લોટ નં. ૧, એ ગાંધીનગર ભાટ, ગાંધીનગર (૪) મેનેજરશ્રી માસ્ટર સ્ટર્કિંગ સોલ્યુશન ગોલ્ડન એન્કલેવ, બી-૧, વીંગ દ્વો માળ ઓલ્ડ એરપોર્ટ રોડ બેંગલોર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કૈલાશબેન પ્રવિણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ

થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કુ.નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કેલાશબેન પ્રવિણભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૨૪.

કુ. નેહાબા પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

##### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૬૦/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મેનેજર શ્રી બી.વી.જી. ઈન્ડિયા લી., કે /ઓ., એપોલો હોસ્પિટલ, ભાટગામ, ભાટ, ગાંધીનગર (૨) મેનેજરશ્રી ક્યુસકોર્પ લીમીટેડ ગોલ્ડન એન્કલેવ, બી-૧, વીંગ દ્વો માળ ઓલ્ડ એરપોર્ટ બેંગ્લોર (૩) મેનેજરશ્રી એપોલો હોસ્પિટલ ઈન્ટરનેશનલ લી., પ્લોટ નં. ૧, એ ગાંધીનગર ભાટ, ગાંધીનગર (૪) મેનેજરશ્રી માસ્ટર સ્ટર્કિંગ સોલ્યુશન ગોલ્ડન એન્કલેવ, બી-૧, વીંગ દ્વો માળ ઓલ્ડ એરપોર્ટ રોડ બેંગ્લોર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હસુમતીબેન કમલેશભાઈ મહેરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કુ.નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી હસુમતીબેન કમલેશભાઈ મહેરીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૨૪.

કુ. નેહાબા પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

##### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૬૨/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મેનેજર શ્રી બી.વી.જી. ઈન્ડિયા લી., કે /ઓ., એપોલો હોસ્પિટલ, ભાટગામ, ભાટ, ગાંધીનગર (૨) મેનેજરશ્રી ક્યુસકોર્પ લીમીટેડ ગોલ્ડન એન્કલેવ, બી-૧, વીંગ દ્વો માળ ઓલ્ડ એરપોર્ટ બેંગ્લોર (૩) મેનેજરશ્રી એપોલો હોસ્પિટલ ઈન્ટરનેશનલ લી., પ્લોટ નં. ૧, એ ગાંધીનગર ભાટ, ગાંધીનગર (૪) મેનેજરશ્રી માસ્ટર સ્ટર્કિંગ સોલ્યુશન ગોલ્ડન એન્કલેવ, બી-૧, વીંગ દ્વો માળ ઓલ્ડ એરપોર્ટ રોડ બેંગ્લોર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર શારદાબેન કલ્પેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કુ.નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર શારદાબેન કલ્પેશભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૨૪.

કુ. નેહાબા પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

##### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૬૩/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મેનેજર શ્રી બી.વી.જી. ઈન્ડિયા લી., કે /ઓ., એપોલો હોસ્પિટલ, ભાટગામ, ભાટ, ગાંધીનગર (૨) મેનેજરશ્રી ક્યુસકોર્પ લીમીટેડ ગોલ્ડન એન્કલેવ, બી-૧, વીંગ દ્વો માળ ઓલ્ડ એરપોર્ટ બેંગ્લોર (૩) મેનેજરશ્રી એપોલો હોસ્પિટલ ઈન્ટરનેશનલ લી., પ્લોટ નં. ૧, એ ગાંધીનગર ભાટ, ગાંધીનગર (૪) મેનેજરશ્રી માસ્ટર સ્ટર્કિંગ સોલ્યુશન ગોલ્ડન એન્કલેવ, બી-૧, વીંગ દ્વો માળ ઓલ્ડ એરપોર્ટ રોડ બેંગ્લોર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કુમુદબેન દિનેશભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કુ.નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી કુમુદબેન દિનેશભાઈ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૨૪.

કુ. નેહાબા પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

##### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૬૪/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મેનેજર શ્રી બી.વી.જી. ઈન્ડિયા લી., કે /ઓ., એપોલો હોસ્પિટલ, ભાટગામ, ભાટ, ગાંધીનગર (૨) મેનેજરશ્રી ક્યુસકોર્પ લીમીટેડ ગોલ્ડન એન્કલેવ, બી-૧, વીંગ દ્વો માળ ઓલ્ડ એરપોર્ટ બેંગ્લોર (૩) મેનેજરશ્રી એપોલો હોસ્પિટલ ઈન્ટરનેશનલ લી., પ્લોટ નં. ૧, એ ગાંધીનગર ભાટ, ગાંધીનગર (૪) મેનેજરશ્રી માસ્ટર સ્ટર્કિંગ સોલ્યુશન ગોલ્ડન એન્કલેવ, બી-૧, વીંગ દ્વો માળ ઓલ્ડ એરપોર્ટ રોડ બેંગ્લોર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા રેખાબેન આર.ભાટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કુ.નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા રેખાબેન આર.ભાટને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૨૪.

કુ. નેહાબા પરમાર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૬૬/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) એસ.વી. કન્સ્ટ્રક્શન, (૨) શ્રી શ્રીનાથજી બિલ્ડકોન સરકારી મકાન રિડેવલોપમેન્ટ, મેટ્રો પીલર ૩૩ અને ૩૪ ના ખાંચામાં, ટોરેન્ટ પાવર સબ સ્ટેશનની બાજુમાં, અમરાઈવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયંતીલાલ મેગાજી અમલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીલાલ મેગાજી અમલીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૨૪.

આર.ડી.પટેલ (ઈ/ચા)  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૬૭/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) એસ.વી. કન્સ્ટ્રક્શન, (૨) શ્રી શ્રીનાથજી બિલ્ડકોન સરકારી મકાન રિડેવલોપમેન્ટ, મેટ્રો પીલર ૩૩ અને ૩૪ ના ખાંચામાં, ટોરેન્ટ પાવર સબ સ્ટેશનની બાજુમાં, અમરાઈવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકેશભાઈ રાણાભાઈ ગઢીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ (ઈ/યા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ રાણાભાઈ ગઢીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૨૪.

આર.ડી.પટેલ (ઈ/યા)

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૬૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) એસ.વી. કન્સ્ટ્રક્શન, (૨) શ્રી શ્રીનાથજી બિલ્ડકોન સરકારી મકાન રિડેવલોપમેન્ટ, મેટ્રો પીલર ૩૩ અને ૩૪ ના ખાંચામાં, ટોરેન્ટ પાવર સબ સ્ટેશનની બાજુમાં, અમરાઈવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈશ્વરલાલ બેચર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ (ઈ/યા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરલાલ બેચરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૨૪.

આર.ડી.પટેલ (ઈ/યા)

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૬૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) એસ.વી. કન્સ્ટ્રક્શન, (૨) શ્રી શ્રીનાથજી બિલ્ડકોન સરકારી મકાન રિડેવલોપમેન્ટ, મેટ્રો પીલર ૩૩ અને ૩૪ ના ખાંચામાં, ટોરેન્ટ પાવર સબ સ્ટેશનની બાજુમાં, અમરાઈવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશ નાનજી ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.



તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ (ઈ/યા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ નાનજી ડામોરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૨૪.

આર.ડી.પટેલ (ઈ/યા)

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૭૩/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) વિમલ એગ્રો પ્રોડક્ટ્સ પ્રા.લી., શ્રી ગાંધી અજીતકુમાર મનસુખલાલ, ટે. સી/૪, આર.એમ એસ્ટેટ, કંચન ફાર્મા ગોડાઉન પાસે, અસલાલી બાય પાસ રોડ, અમદાવાદ (૨) વિમલ એગ્રો પ્રોડક્ટ્સ પ્રા.લી., ટે. જી.આઈ.ડી.સી., ૧૦-રોડ બારડોલી-૩૮૪૬૦૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વીરલકુમાર પ્રવિણચંદ્ર શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ (ઈ/યા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી વીરલકુમાર પ્રવિણચંદ્ર શાહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૨૪.

આર.ડી.પટેલ (ઈ/યા)

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૪/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) માલિક શ્રી, રાજદીપ એન્ટરપ્રાઇઝ, ૬૦૧, શાલીન કોમ્પ્લેક્ષ, સેક્ટર-૧૧, ગાંધીનગર (૨) સુપ્રિટેન્ડેન્ટની શ્રી, સિવિલ હોસ્પિટલ, અસારવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર રાજેશકુમાર ગાભાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી.એમ.રાવલ (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર રાજેશકુમાર ગાભાજીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૨૪.

ડી.એમ.રાવલ (ઈ/ચા)

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૯૭/૨૦૨૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજર/ડાયરેક્ટર, આદિત્ય ટેકમેટ, પ્લોટ નં. ૨૯-એ/બી, સર્વે નં. ૨૦૮, ગવર્નમેન્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ફેઝ, સિલ્વાસા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાર્તિક શૈલેશકુમાર દુબે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી.એમ.રાવલ (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કાર્તિક શૈલેશકુમાર દુબેને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૨૪.

ડી.એમ.રાવલ (ઈ/ચા)

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૯૮/૨૦૨૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : માલીક શ્રી/મેનેજર શ્રી, રાધીકા ફાઉન્ડ્રી, પ્લોટ નં. ૮ મહાકાળી ઈસ્ટ એસ્ટેટ, વહેલા રોડ, ઝાંક ગુજરાત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિનોદકુમાર સરજુપ્રસાદ સરોજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.



તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી.એમ.રાવલ (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદકુમાર સરજુપ્રસાદ સરોજને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૨૪.

ડી.એમ.રાવલ (ઈ/ચા)

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૮૮૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : માલીક શ્રી/મેનેજર શ્રી, રાધીકા ફાઉન્ડ્રી, પ્લોટ નં.૮ મહાકાળી ઈસ્ટ એસ્ટેટ, વહેલા રોડ, ઝાંક ગુજરાત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રામ કલ્લુભાઈ એફ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી.એમ.રાવલ (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રામ કલ્લુભાઈ એફને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૨૪.

ડી.એમ.રાવલ (ઈ/ચા)

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૦૬/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : અનિતા પ્લાસ્ટિક એલએલપી, એ-૨૮, જીઆઈડીસી, ઈલેક ટ્રોનીક્સ એસ્ટેટ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર દિપકકુમાર છનાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી.એમ.રાવલ (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર દિપકકુમાર છનાલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૨૪.

ડી.એમ.રાવલ (ઈ/ચા)

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૦૪/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) એચ.પી.રાવલ, યોગ્ય સત્તાધિકારી અને સિનિયર ડેપો મેનેજર, એસ.ટી. ગાંધીનગર (૨) હેડ મીકેનીક, એસ.ટી. ગાંધીનગર ડેપો (૩) મેનેજર/વિભાગીય નિયામક શ્રી, ગુ.રા.મા.વ્ય. નિગમ, વિભાગીય કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેન્દ્રસિંહ બાલુસીંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી.એમ.રાવલ (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ બાલુસીંહ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી મે, ૨૦૨૪.

ડી.એમ.રાવલ (ઈ/ચા)

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

